

CareerSKILLS

Een preventieve interventie ter bevordering van loopbaanontwikkeling en employability van jonge werknemers

Jos Akkermans, Veele Brenninkmeijer en Roland Blonk

DOEL

- Hoe kunnen jonge MBO opgeleide werknemers gestimuleerd worden met hun loopbaan aan de slag te gaan?
- Ontwikkeling en effectstudie van preventieve groepsinterventie



LOOPBAANCOMPETENTIES

- Reflectie op Motivatie
- Reflectie op Kwaliteiten
- Netwerken
- Zelfprofilering
- Werkexploratie
- Loopbaansturing

METHODIEK

- SKILLS methodiek: empirische ondersteuning van effectiviteit
- CareerSKILLS: loopbaancompetenties en employability bij MBOers 16-25 jaar
- 4 Dagdelen + Terugkomdag
- Train-de-Trainer vanuit TNO



DISCUSSIE

- Drie pilots uitgevoerd: trainersprotocol gebruiksklaar
- Bruikbaar op ROC's en in organisaties
- Effectstudie loopt vanaf januari 2011
- Hoe te integreren in curriculum van MBO opleidingen en in werktijden van organisaties?

BEOOGDE RESULTATEN

- Self-efficacy & Probleemoplossend Vermogen +
- Uitval & Verzuim –
- Loopbaangericht Gedrag +
- Employability & Functioneren +



Universiteit Utrecht



T.J.Akkermans@uu.nl

