

Werken door oudere werknemers

**Sandra Brouwer, Wendy Koolhaas, Ute Bültmann,
Jac van der Klink**
Universitair Medisch Centrum Groningen

Annet de Lange, Marjolein Wessels
Universiteit Nijmegen

Radboud Universiteit Nijmegen



stichting instituut gak



umcg

Achtergrond

- Vergrijzing en ontgroening
- Toename groep oudere werknemers met een (gezondheids)probleem
- Verscheidenheid aan relevante onderzoeksprojecten; gebrek aan systematisch overzicht.
- Kennisleemten ten aanzien van duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers.

Centrale vraagstelling

“Welke maatregelen en omstandigheden maken het voor oudere *werknemers* aantrekkelijk om door te werken en voor *werkgevers* om oudere werknemers aan te stellen en in dienst te houden?”

DUURZAAM INZETBAARHEID

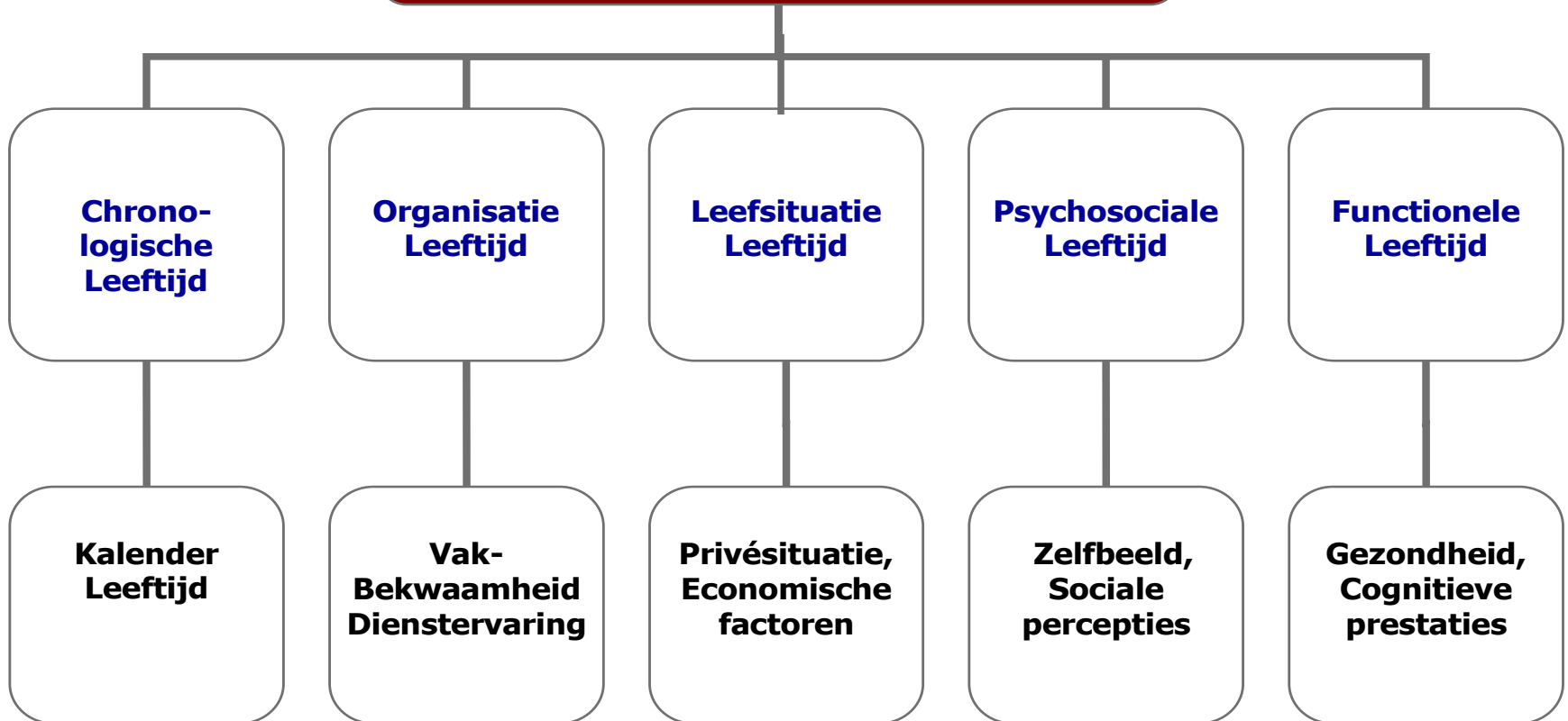
Werknemer: verantwoordelijkheid om, binnen eigen mogelijkheden, kennis en competenties op peil te houden en daarmee de opties voor (huidig en toekomstig) werk open te houden.

Werkgever: voorwaarden scheppen waaronder de werknemer zich binnen het werk kan ontwikkelen en competenties binnen het bedrijf kan inzetten.

Overheid: met regelgeving en flankerend beleid deze processen faciliteren.

Ouder worden.....

**Ouder worden =
Psychologische, lichamelijke, sociale en
maatschappelijke veranderingen over de tijd**



Operationalisatie van ouder worden op het werk (De Lange et al., 2006)

Onderzoeksmethodiek

1. Expertmeeting
2. Veldraadpleging
3. Literatuuronderzoek
4. Verdiepende projecten

Visie werknemer en werkgever:

behoeften, mogelijke vragen, meetinstrumenten en beschikbare interventies of maatregelen van de werknemer en werkgever in verhogen van de duurzame inzetbaarheid en arbeidsparticipatie

Start: januari 2011 (12 maanden)

Verdiepende projecten

I. Gezond werkend ouder worden

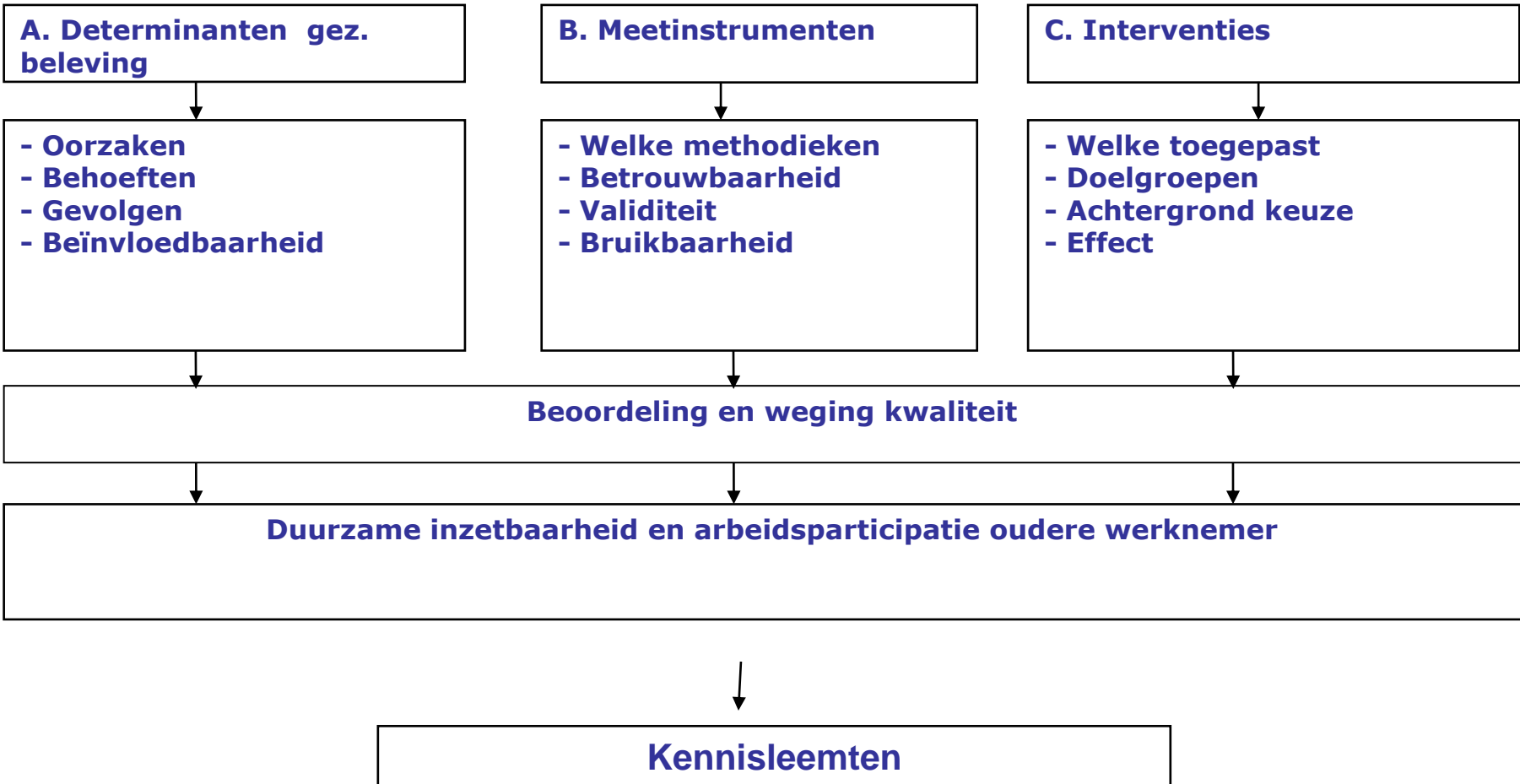
- Survey-onderzoek: belemmerende en bevorderende factoren en ondersteuningsbehoefte in relatie tot duurzame inzetbaarheid vanuit *werknemers* perspectief;
- Vervolg: ervaren problematiek en ondersteuningsbehoefte vanuit *werkgevers* perspectief met behulp van interviews cq vragenlijsten.
- Secundaire analyses

Verdiepende projecten

II. Empirisch Onderzoek Tijdsverruimende Interventie bij oudere werknemers

- Oudere werknemers ervaren meer gesloten tijdsperspectief en zullen meer gemotiveerd worden door korte termijn- en emotie gerelateerde doelen.
- Bewijs in theorie en experimentele studies, maar beperkt empirisch onderzoek beschikbaar.
- Toepassing tijdsverruimende interventies of methodieken binnen bedrijf en effectiviteit in het verhogen van de duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers onderzoeken.

Resultaat



Politieke actualiteit/ Regeringsbeleid

- **Wat is echt actueel? Wetgevingsagenda.**
- **Hoe volg je de actualiteit als onderzoeker?**
- **Hoe beïnvloed je het debat?**
- **Hoe meng je jezelf in de actuele discussie?**
- **Media is snel, hoe beïnvloeden van het debat op de langere termijn?**

Rutte I – Werk & Soc. Zekerheid

- Werkgevers en werknemers afspraken maken over scholing en langdurige inzetbaarheid;
- CAO's aandacht besteden aan leeftijdsbewust personeelsbeleid en duurzame inzetbaarheid (scholing);
- Voorkomen dat mensen te snel worden afgeschreven en permanent langs de kant staan.
- Arbeidsgehandicapten met een beperkte verdien capaciteit via loondispensatie aan de slag bij reguliere werkgevers