

‘Transformaties in het stelsel’

11e Onderzoeksdag • Maandag 4 december • EYE Amsterdam

instituut gak

Werklozen na 1 jaar afgeschreven!?

‘Transformaties in het stelsel’

11e Onderzoeksdag • Maandag 4 december • EYE Amsterdam

instituut gak

Juridische en economische aspecten en gevolgen van wijzigingen in de Werkloosheidswet sinds 1986

Marijke von Bergh – postdoc economisch onderzoeksdeel
Ed Berendsen – lid beg.cie/senior kennisadviseur UWV

‘Transformaties in het stelsel’

Effecten verkorting WW-duur:

11e Onderzoeksdag • Maandag 4 december • EYE Amsterdam

instituut gak

Wetswijzigingen WW gericht op voorkoming werkloosheid of snellere uitstroom

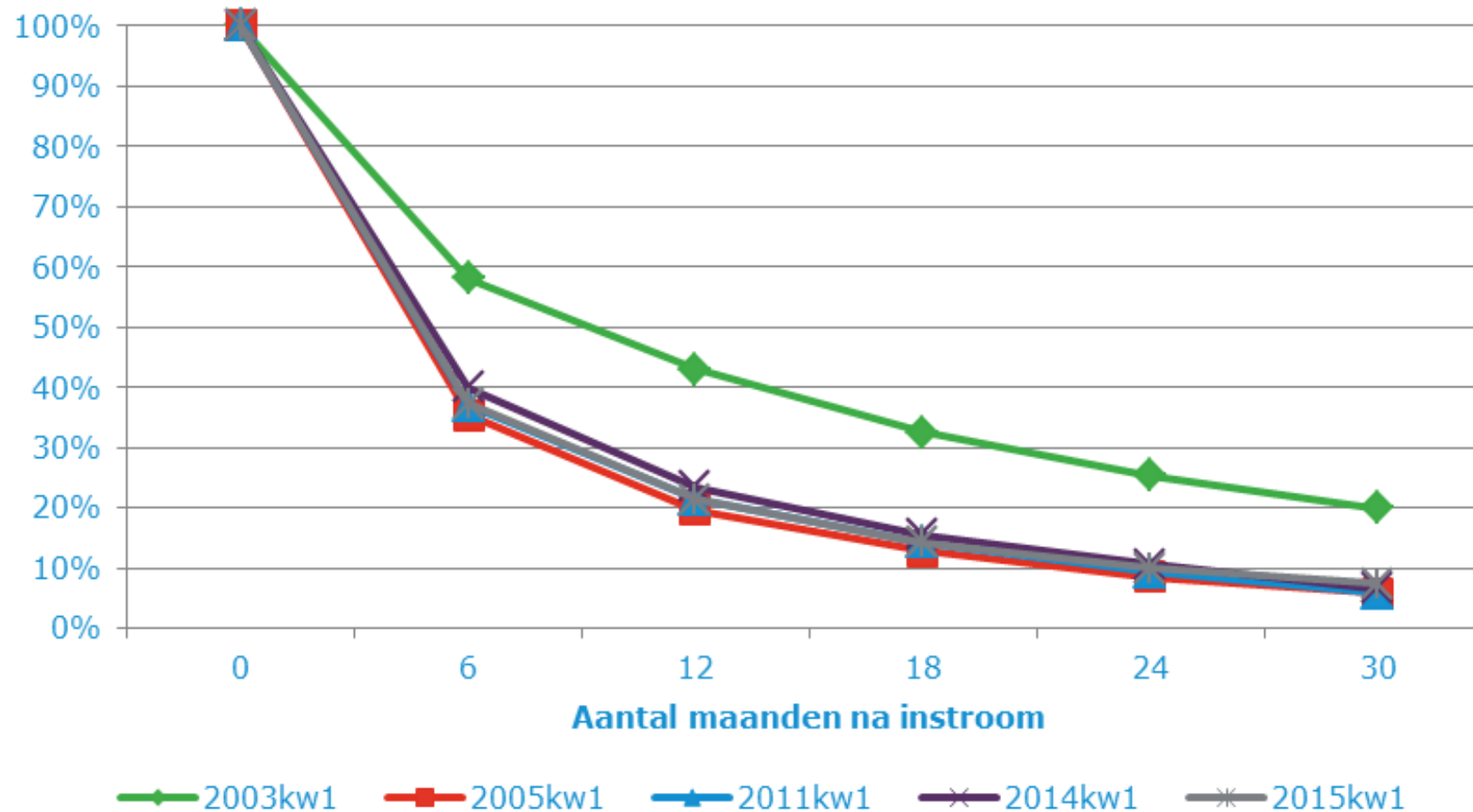
- 1998: verlenging “eigen-risico-periode” werkgevers van 13 naar 26 weken: geen effect
- 2003: Afschaffing vervolgitkering :
 - 2 jaar korter recht op WW: Gemiddelde WW-duur van 12,8 naar 11 maanden. Kans op uitstroom naar werk van 4,7% naar 5,4% per maand
- 2006: Verkorting max. WW-duur (van 60 naar 38 maanden):
 - alleen effect bij 55-plussers: Gemiddelde WW-duur van 24,4 naar 19 maanden. Kans op uitstroom naar werk van 1,6% naar 2,4% per maand
 - De Groot & vd Klaauw doen het preciezer: kans op baan binnen 6 maanden stijgt van 38% naar 38,5%
- 2006: Premiedifferentiatie WW in 5 bedrijfssectoren: alleen effect in de bouw
- 2008: aanpassing richtlijn Passende arbeid voor hogeropgeleiden: geen effect op de uitstroomkans naar werk.
- 2015/2016: WWZ:
 - inkomstenverrekening: effect lijkt beperkt
 - aanscherping passende arbeid
 - verkorting max. WW-duur naar 24 maanden

'Transformaties in het stelsel'

11e Onderzoeksdag • Maandag 4 december • EYE Amsterdam

instituut gak

Figuur 1 Blijfkans WW voor verschillende instroomcohorten



‘Transformaties in het stelsel’

11e Onderzoeksdag • Maandag 4 december • EYE Amsterdam

instituut gak

Uitstroom wegens werk naar uitkeringsduur bij 3 instroomcohorten

instroomcohort	2003 1 ^e kwartaal		2005 1 ^e kwartaal		2015 1 ^e kwartaal	
	WW-duur <= 12 maanden	WW-duur 13 -18 maanden	WW-duur <= 12 maanden	WW-duur 13-18 maanden	WW-duur <= 12 maanden	WW-duur 13-18 maanden
Leeftijdsklasse						
30-34 jaar	53%	16%	53%	21%	51%	13%
35-39 jaar	51%	17%	52%	23%	51%	17%
40-44 jaar	50%	13%	51%	21%	51%	18%
45-49 jaar	47%	12%	48%	18%	48%	17%
50-54 jaar	41%	9%	40%	13%	42%	13%
55-59 jaar	25%	3%	26%	6%	34%	7%
60-66 jaar	14%	1%	16%	3%	16%	2%
Totaal	50%	12%	49%	16%	45%	12%

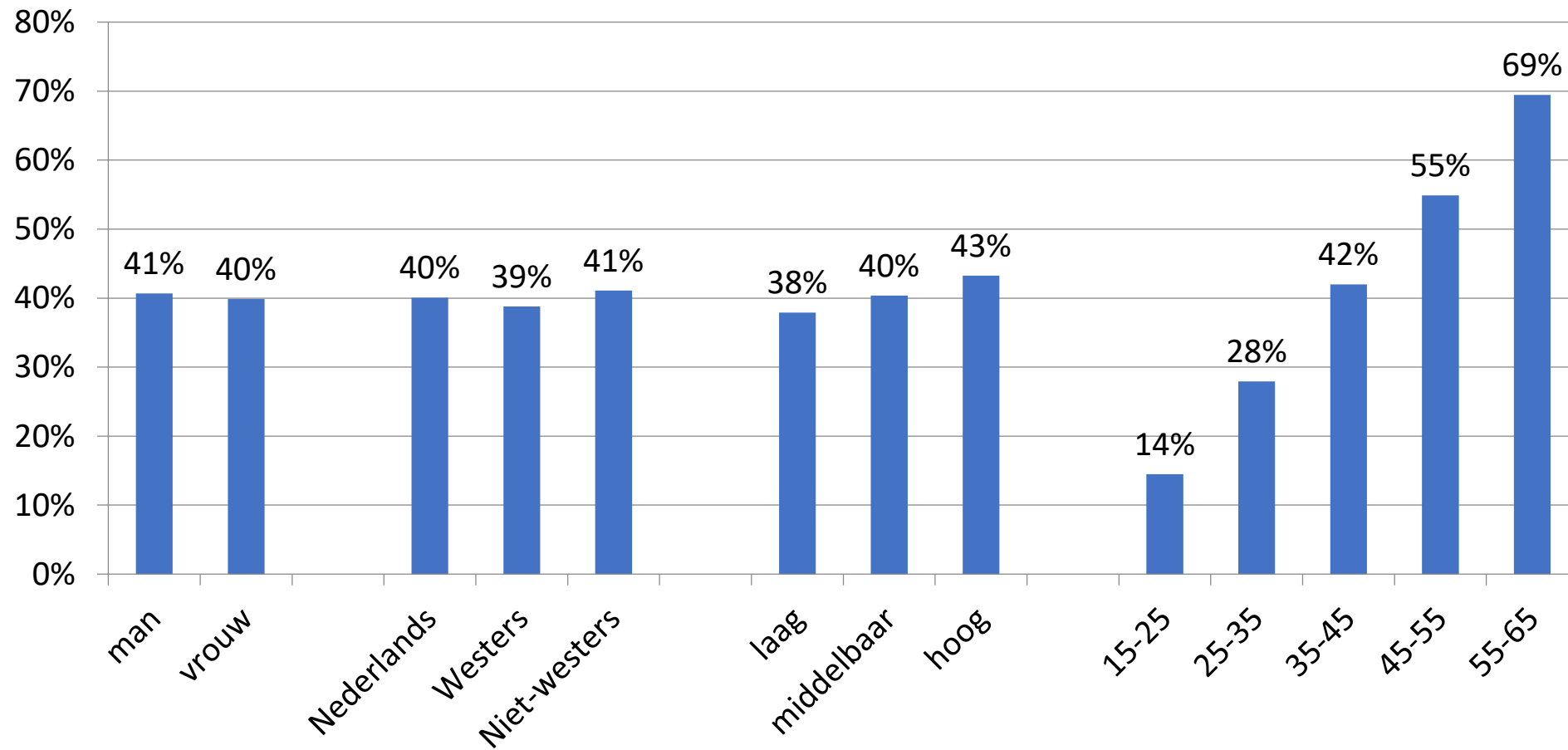
Bron: UWV

‘Transformaties in het stelsel’

11e Onderzoeksdag • Maandag 4 december • EYE Amsterdam

instituut gak

Aandeel langdurig werklozen per subgroep, 2016



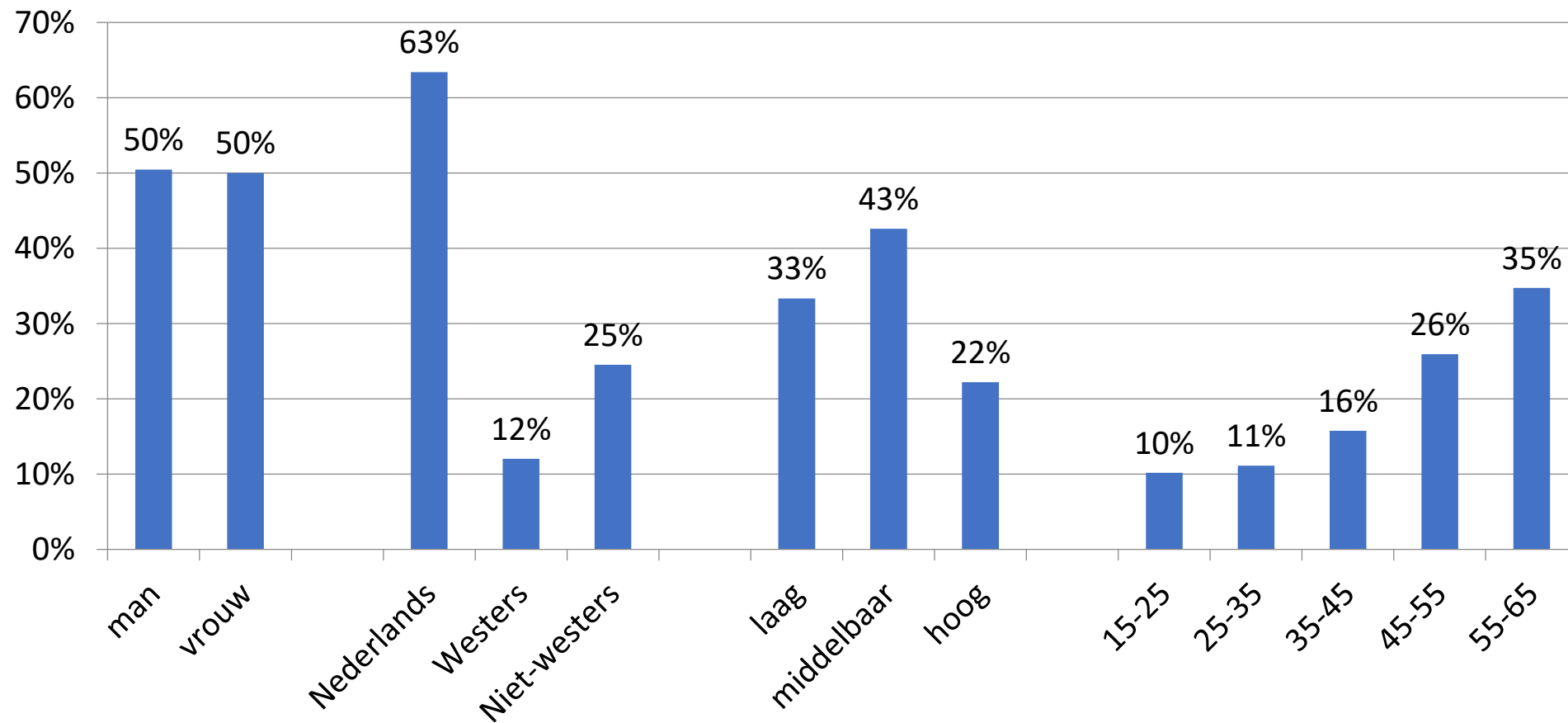
Bron: Statline

‘Transformaties in het stelsel’

11e Onderzoeksdag • Maandag 4 december • EYE Amsterdam

instituut **gak**

Verdeling langdurig werklozen naar achtergrondkenmerken



Bron: Statline

‘Transformaties in het stelsel’

11e Onderzoeksdag • Maandag 4 december • EYE Amsterdam

instituut gak

Activerende maatregelen: vooral voor ouderen wordt veel gedaan:

- 2009: werkgever krijgen per jaar een premierekorting WAO/WIA van € 6.500 bij het in dienst nemen van uitkeringsgerechtigden van 50 jaar en ouder.
- 2013: mobilitetsbonus als opvolger
- Najaar 2013: Actieplan 55PlusWerkt; sept 2014 leeftijd verlaagd naar 50-plus: Netwerktrainingen, inspiratiedagen (ontmoetingen werklozen – werkgevers), scholingsvouchers en plaatsingsfees
- 2017/8 Actieplan Perspectief voor vijftigplussers. Deels voortzetting actieplan 55PlusWerkt, plus nieuwe maatregelen:
 - Introductie van het 2e loopbaanadvies in combinatie met het centraal aanspreekpunt voor werkgevers om de wendbaarheid van werkende vijftigplussers op de arbeidsmarkt te vergroten;
 - Intensieve ondersteuning aan werkzoekenden met hoogste risico op langdurige werkloosheid;
 - Wegnemen belemmeringen bij de aansluiting vraag en aanbod icm. ondersteuning (mkb-) ondernemingen;
 - Verlagen no-risk polis naar 56 jaar;
 - Experimenten meer werk = latente werkgelegenheid ontsluiten
 - Een campagne om de beeldvorming over vijftigplussers te verbeteren.

‘Transformaties in het stelsel’

11e Onderzoeksdag • Maandag 4 december • EYE Amsterdam

instituut gak

En voor alle leeftijden:

- Sectorplannen om werkloosheid te voorkomen, gericht op: arbeidsmobiliteit, behoud vakkrachten, scholing, bevordering instroom en bevordering gezondheid
- Doorstartmaatregelen (ondersteuning transities “naar nieuw, kansrijk werk”):
 - Scholingsvouchers (“richting een kansberoep”).
 - Pilots regie (verknopen van het sectorale en regionale niveau en het bevorderen van de samenwerking tussen sectoren) en pilots dienstverlening (individuele dienstverlening gericht op van werk naar werk aan werknemers die ontslagen (dreigen te) worden en het inrichten van dienstverlening via adviescentra (subsidieregeling DWSRA)
 - Dienstverlening UWV: indiv. gesprekken met WW’ers met grote kans op langdurige werkloosheid (bepaald ahdv de Werkverkenner)

‘Transformaties in het stelsel’

11e Onderzoeksdag • Maandag 4 december • EYE Amsterdam

instituut gak

Gaat dit werken (om langdurige werkloosheid tegen te gaan) ?

Ed heeft twijfels

.... de regering ook, zo blijkt uit het regeerakkoord:

"Tevens wil het kabinet het gesprek aangaan met de sociale partners over hoe de WW-uitkering activerender kan worden vormgegeven."

‘Transformaties in het stelsel’

11e Onderzoeksdag • Maandag 4 december • EYE Amsterdam

instituut gak

Daarom als opdracht:

Wat zien jullie vanuit je eigen belevingswereld/werkpraktijk als mogelijkheden om langdurige werkloosheid terug te dringen?

Met aandacht voor:

- Waarom werkt dit idee?
- Wat is nodig voor realisatie?

- Wat kunnen/moeten werklozen/werknemers doen?
- Wat kunnen/moeten werkgevers doen?
- Wat kan/moet de overheid doen?

‘Transformaties in het stelsel’

11e Onderzoeksdag • Maandag 4 december • EYE Amsterdam

instituut gak

Het komende uur:

- 25 minuten in groepjes aan de opdracht werken: op flipchart beste ideeën zetten
- 25 minuten plenair: presentatie van en discussie over de ideeën
- 5 minuten: afsluiting: welk(e) idee(en) naar kabinet/sociale partners?!