

## **Stand van zaken projecten 'Impact van het coronavirus op de arbeidsmarkt'**

Er tekenen zich belangrijke veranderingen af op de (inter)nationale arbeidsmarkt door het coronavirus. Instituut Gak riep in 2020 onderzoekers op om met innovatieve onderzoeksideeën te komen om de impact van het coronavirus op de arbeidsmarkt in kaart te brengen. Hieruit kwamen drie onderzoeksprojecten voort, over flexibele werktijden en thuiswerken, de impact van coronamaatregelen op werk, welzijn en loopbanen van arbeidsmigranten en over de kans op werk(behoud) van mensen met een arbeidsbeperking tijdens de coronacrisis en daarna. Daarnaast is in 2021 met financiering van Instituut Gak een vierde onderzoeksproject gestart over de thematiek, namelijk over de financiële gevolgen van de coronacrisis voor studenten. Houd de [Kennisbank](#) in de gaten voor actuele (tussen)rapportages van de betreffende onderzoeken.

### **[Samen op weg naar toekomstbestendig beleid voor flexibele werktijden & thuiswerken](#) - Debby Beckers (Radboud University)**

Hybride werken (een combinatie van thuiswerken en op de officiële werkplek werken) krijgt een impuls door de coronacrisis. Veel werkgevers en werknemers stellen dat zij ook na de coronacrisis het hybride werken willen voortzetten. Maar hoe doe je dat op een gezonde, sociale en eerlijke manier? Dit project wil hiertoe richtlijnen geven. Het eerste deel van het project was erop gericht om een kennisdossier op te stellen met adviezen over goede 'onboarding' (socialisering) van nieuwe medewerkers in een hybride werkcontext. Dit is belangrijk voor de motivatie, de prestatie en het welbevinden van nieuwe medewerkers. Het [kennisdossier](#) geeft toepasbare tips aan werkgevers en HR-professionals over hoe je nieuwe medewerkers goed informeert over de functie, de organisatieregels en de bedrijfscultuur. Hoe krijg je dat voor elkaar in een hybride werkcontext waarin leidinggevende en medewerkers elkaar minder vaak 'live' zien? Ook worden tips gegeven over wat je kunt doen om een nieuwe medewerker zich ook in een hybride werkcontext verbonden te laten voelen met het werkteam en de organisatie. Naast het uitgebreide kennisdossier is er ook een [managementsamenvatting](#) opgesteld.

### **[De impact van Covid-19 maatregelen op werk, welzijn en loopbanen van arbeidsmigranten](#) - Brigitte Kroon (Tilburg University)**

Interviews met werknemers uit Midden- en Oost Europa voor en tijdens de coronacrisis tonen dat de lockdown sommigen onverwacht kansen bood om hun carrière opnieuw richting te geven. Voor anderen verergerde hun reeds preciaire situatie. Wat zijn de oorzaken hiervan? Een literatuuronderzoek wijst flexibele contracten, verschillen in sociale etnische status en een structureel gebrek aan mogelijkheden van arbeidsmigranten om hun situatie te beïnvloeden aan als de voornaamste oorzaken van hun preciaire leef- en werkomstandigheden. Een lopende interviewstudie vergelijkt de bevindingen uit de literatuur met de situatie van migranten uit Midden- en Oost Europa in de glastuinbouw en distributiecentra in Nederland.

### [Vergroten van de kans op werk\(behoud\) van mensen met een arbeidsbeperking – in tijden van de Covid-19 recessie en toekomstige recessies](#) - **Maike Huysmans (Amsterdam UMC)**

Afgelopen mei heeft het onderzoeksteam een vragenlijst uitgezet onder het WIA- en Wajong-klantpanel van UWV. In totaal hebben 584 klanten aangegeven of zij hun baan behouden hebben, gevonden hebben of verloren zijn tijdens de coronacrisis. Ook hebben zij gedeeld hoe zij de gevolgen van deze crisis ervaren voor hun gezondheid, welzijn, begeleiding en werkfunctioneren. De eerste resultaten worden verwacht in september 2021. Momenteel staat dezelfde vragenlijst uit onder de klantpanels in Amsterdam en Utrecht van bureau Meetellen (een onderzoeksbureau voor en door mensen die wat extra ondersteuning nodig hebben). Ook worden interviews afgenomen met mensen met een arbeidsbeperking en professionals die hen begeleiden.

### [Financiële gevolgen van de coronacrisis voor studenten in het mbo en hoger onderwijs](#) – **Anja van den Broek (ResearchNed)**

Dit project onderzoekt de invloed van de coronacrisis op de arbeidsmarktparticipatie en inkomstsituatie van studenten. Op basis van onder andere de Polisadministratie van het CBS vergelijkt ResearchNed voltijdstudenten uit 2018-2019, 2019-2020 en 2020-2021 (stand per oktober). De eerste bevindingen laten zien dat het aantal werkende studenten vrij betrekkelijk is (maximaal drie-procentpunten). Het mediane en gemiddelde inkomen is gestegen, maar in mindere mate onder studenten met flexibele contracten. Ook zijn verschuivingen tussen sectoren zichtbaar: in de horeca is sprake van een daling in het aantal werkende studenten, terwijl een toename zichtbaar is bij uitzendbureaus.