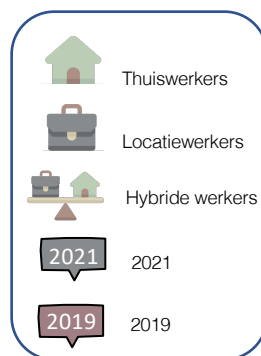


Hybride werken in de zorgsector¹



Productiviteit

90% van de werknemers in de zorgsector rapporteerden **even productief of productiever** te zijn t.o.v. normaal. Er waren geen significante verschillen tussen hybride-, thuis- en locatiewerkers.

Thuiswerkers verwaarloosden hun werk significant **vaker** door familie- en gezinsverantwoordelijkheden (d.i. thuis-werk-interferentie) dan de andere werknemers.

In maart 2021 was de thuis-werk-interferentie significant **hoger** dan vóór de pandemie (2019). Het verschil is echter minimaal.

Er waren **geen** significante **verschillen** voor **werk-thuis-interferentie** (d.i. de mate waarin familie- en gezinsverantwoordelijkheden verwaarloosd worden door het werk), noch tussen groepen, noch over tijd. De gemiddelde werk-thuis-interferentie bleef dus gunstig.



Sociaal

Hybride-, thuis- en locatiewerkers in de zorgsector ervoeren **evenveel** steun van collega's en leidinggevenden, en zelfs significant **meer** dan vóór de pandemie.



En dit terwijl **87%** van de werknemers in de zorgsector minder contact had met collega's en **64%** van de werknemers in de zorgsector minder contact had met hun leidinggevende.

Gezondheid

Burn-outklachten

In maart 2021 rapporteerde **22%** van de werknemers in de zorgsector burn-outklachten, hetzelfde percentage als vóór de pandemie.

Er waren geen significante verschillen in burn-outklachten tussen de thuis- locatie- en hybride werkers.

Algemene gezondheid

In maart 2021 rapporteerde **86%** van de werknemers in de zorgsector een goede algemene gezondheid te ervaren, ten opzichte van **82%** vóór de pandemie.

Er waren geen significante verschillen in de gerapporteerde gezondheid tussen de thuis- locatie- en hybride werkers.

Let op!

Hoewel er verschillen gevonden worden over de tijd en tussen groepen, scoren werknemers in de zorgsector gemiddeld nog steeds gunstig op alle onderdelen!

¹ Gebaseerd op de NEA 2019 en maart 2021
N = ~2148
 $p = .05$