

Beleidsplan Instituut Gak

Subsidiebeleid en achtergronden

Instituut Gak wil een bijdrage leveren aan de kwaliteit van de sociale zekerheid en de arbeidsmarkt in Nederland door:

- het subsidiëren van maatschappelijke projecten: Instituut Gak steunt uiteenlopende projecten op de terreinen sociale zekerheid en arbeidsmarkt in Nederland. Naast de ondersteuning van spontane aanvragen voor maatschappelijke projecten, initieert Instituut Gak ook innovatieve projecten.
- het ontwikkelen van een onderzoeksprogramma: Instituut Gak wil door (wetenschappelijk) onderzoek kennis genereren die bijdraagt aan de ontwikkeling van de sociale zekerheid en de arbeidsmarkt in Nederland.
- het instellen en instandhouden van leerstoelen en lectoraten op het gebied van de sociale zekerheid en de arbeidsmarkt.

1. Maatschappelijke projecten

Instituut Gak ondersteunt onder andere organisaties die zich met hun maatschappelijke projecten inzetten om mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt actief naar de arbeidsmarkt te leiden, hun arbeidsmogelijkheden te versterken en/of terugval in een uitkeringssituatie te voorkomen. Hierbij wordt de focus gelegd op de volgende categorieën:

1.1.1. *Inclusieve arbeidsmarkt*

Op de ideale inclusieve arbeidsmarkt werken mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt volwaardig samen met mensen zonder afstand tot de arbeidsmarkt, bij dezelfde werkgever en in hetzelfde team. Helaas komen werkzoekende en werkgever niet altijd even makkelijk tot elkaar. Bijvoorbeeld doordat ze elkaar letterlijk niet kunnen vinden, doordat er obstakels worden verwacht of doordat het de werkzoekenden ontbreekt aan de benodigde werkervaring en vaardigheden. Er zijn verschillende mogelijkheden om kansen voor werkzoekenden met een achterstand tot de arbeidsmarkt te vergroten, de afstand naar werk te overbruggen en hen feitelijk aan werk te helpen. Instituut Gak vindt het belangrijk dat werkgevers bij de projecten worden betrokken en de projecten dienen ook antwoord te geven op de vraag waar werkgevers en werkzoekenden in dit verband behoefte aan hebben. Projecten die de deelnemers leiden naar sectoren waar veel vraag is naar (nieuw) personeel zijn daardoor extra interessant. Dit zijn bijvoorbeeld banen in de techniek, de zorg en het onderwijs.

1.1.2. *Werk & Diversiteit*

Ieder mens is uniek en verdient een gelijkwaardige kans op de arbeidsmarkt. Maar op de werkvloer vormt de samenstelling van een team niet altijd een afspiegeling van de Nederlandse bevolking. Dit kan een onbewuste keuze zijn en soms wordt de stap niet aangedurfd omdat onbekend onbemind maakt. Door te streven naar meer diversiteit op de werkvloer krijgen (nieuwe) collega's toegang tot die gewenste baan en krijgen ze de kans om hun talenten verder te ontwikkelen en in te zetten voor de werkgever. Een diverse samenstelling van het personeelsbestand is ook voor een bedrijf van waarde. Diversiteit leidt onder meer tot vernieuwing en helpt bedrijven in te spelen op veranderingen in de omgeving. Binnen dit thema wil Instituut Gak ook aandacht vestigen op beroepen waar bepaalde groepen ondervertegenwoordigd zijn, maar waar wel veel kansen voor hen liggen. Instituut Gak ondersteunt projecten die bijdragen aan een goede beeldvorming, bewustwording, zelfredzaamheid en cultuuromslag. Het is hierbij van groot belang om werkgevers te bereiken en te betrekken. Daarom dient een project bij voorkeur ook antwoord te geven op de vraag hoe werkgevers in dit verband ondersteund kunnen worden.

1.1.3. *Werk & Preventie*

Als er geen goede balans is tussen werk en gezondheid of tussen werk en privé bestaat de kans dat mensen (langdurig) uitvallen. Omdat werk mensen in een kwetsbare periode van hun leven houvast en (financiële) stabiliteit biedt, is het van belang uitval zoveel mogelijk te voorkomen. Dit kan bijvoorbeeld door de eigen regie te versterken, bewustwording en onderling begrip tussen werkgever, werknemer en collega's te vergroten en taboes te doorbreken. Ook wil Instituut Gak projecten stimuleren die een duurzame inzetbaarheid van kwetsbare werknemers bevorderen, bijvoorbeeld door doorstroom van werk naar werk mogelijk te maken. Hoewel de focus op de werknemer lijkt te liggen, is de betrokkenheid van werkgevers hierbij ook van groot belang.

1.1.4. Werk & Toekomst

Verwacht wordt dat er door robotisering, digitalisering en de voortschrijdende technologische ontwikkelingen in de toekomst steeds meer banen en beroepen zullen verdwijnen. Hiernaast zullen er ook nieuwe banen en beroepen bijkomen en worden er nieuwe kansen geboden. Vaardigheden die aansluiten op de eisen die de eenentwintigste eeuw stelt en een leven lang leren zijn belangrijk om flexibel mee te kunnen blijven bewegen op de continu veranderende arbeidsmarkt. De technologie kan bijdragen aan functiecreatie of -aanpassing voor mensen met een arbeidshandicap. In deze context kan het interessant zijn om op een andere manier naar betaald en onbetaald werk te kijken. Hierbij worden projecten ondersteund die gericht zijn op ontplooiing, bewustwording en het overbrengen van nieuwe inzichten over wat de toekomst van de arbeidsmarkt zal brengen en hoe hierop kan worden ingespeeld. Tegelijkertijd kan ook sprake zijn van concrete ondersteuning op de werkplek, bijvoorbeeld in het geval van functiecreatie dankzij een toekomstgerichte aanpak. Ook binnen dit thema is het van groot belang werkgevers te bereiken en te betrekken. Een project dient dan ook antwoord te geven op de vraag waar werkgevers behoefte aan hebben om voorbereid te zijn op de toekomst. Leven lang leren en zijnstroom richting tekortsectoren als techniek, onderwijs en zorg vormen een belangrijk onderdeel van deze categorie.

1.2. Toekenningsbeleid en voorwaarden

Aanvragen worden getoetst aan de randvoorwaarden en - voor zover daarmee niet strijdig - ter besluitvorming voorgelegd aan het bestuur. De aanvragen worden kritisch beoordeeld op een aantal punten, namelijk toegevoegde waarde voor de sociale zekerheid en/of de arbeidsparticipatie in Nederland, aantoonbare behoefte, prijs-kwaliteitverhouding, bereidheid van andere partijen om aan het project bij te dragen, haalbaarheid van het project en waarborgen voor een goede uitvoering.

1.3. Monitoring en evaluatie

Indien wordt besloten om subsidie ter beschikking te stellen voor de uitvoering van een project, wordt een subsidieovereenkomst afgesloten. In deze overeenkomst en het bijbehorende betalingsschema wordt duidelijk aangegeven wat van het project wordt verwacht, waarna wordt gemonitord in hoeverre de aanvrager er in slaagt om met het project de beoogde resultaten te bereiken. Bij de afronding van het project wordt het project geëvalueerd, wordt vastgesteld in hoeverre de beoogde doelen zijn bereikt en wordt de definitieve hoogte van de subsidiebijdrage vastgesteld.

2. Onderzoek

Instituut Gak financiert innovatief en kwalitatief hoogwaardig onderzoek dat het in zich heeft een bijdrage aan de vorming van het beleid en aan de optimalisatie van de uitvoeringspraktijk op de terreinen sociale zekerheid en arbeidsmarkt te leveren. Het door Instituut Gak gefinancierde onderzoek op het terrein van de sociale zekerheid en de arbeidsmarkt is te verdelen in de clusters: Het stelsel van de sociale zekerheid; De uitvoeringspraktijk van de sociale zekerheid; De Arbeidsmarkt; Pensioenen; Arbeid en gezondheid; en de Relatie onderwijs – arbeidsmarkt.

2.1. Selectie onderzoeksthema's

De Raad van Advies en de Wetenschappelijke Raad van Instituut Gak adviseren het bestuur over onderzoeksthema's op het terrein van de sociale zekerheid en de arbeidsmarkt. Zodoende verzekert Instituut Gak zich ervan dat het (wetenschappelijk) onderzoeksprogramma aansluit bij de wensen van het veld van de sociale zekerheid en de arbeidsmarkt. Instituut Gak vraagt per onderzoeksthema in beginsel aan drie verschillende onderzoekers/onderzoeksinstituten om een voorstel in te dienen. Onderzoekers/onderzoeksinstituten kunnen niet ongevraagd subsidieverzoeken voor onderzoek indienen. Ontvangen spontane aanvragen voor onderzoek worden derhalve niet in behandeling genomen.

2.2. Toekenningsbeleid en voorwaarden

Bij ingediende onderzoeksvoorstellen wordt onder andere vastgesteld in hoeverre ze ingaan op hetgeen in de startnotitie aan de indieners is gevraagd, in hoeverre de voorgestelde uitvoering van het ingediende voorstel haalbaar wordt geacht en wordt gekeken naar de prijs-kwaliteitsverhouding. Met een advies van de wetenschappelijke raad worden de ingediende voorstellen ter besluitvorming voorgelegd aan het bestuur.

2.3. Monitoring en evaluatie

Indien wordt besloten om een onderzoeksproject te subsidiëren, worden de voorwaarden voor de subsidie schriftelijk vastgelegd en zowel door Instituut Gak als door de indiener ondertekend. Gedurende de looptijd van het onderzoek wordt de voortgang van het project gemonitord. Bij de afronding van het project wordt het project geëvalueerd, wordt vastgesteld in hoeverre de beoogde doelen zijn bereikt en of de opgedane kennis op de afgesproken wijze is gedissemineerd.

3. Leerstoelen

Instituut Gak wil het wetenschappelijk onderzoek en wetenschappelijk onderwijs op het terrein van de sociale zekerheid en de arbeidsmarkt bevorderen.

3.1. Gewenste leerstoelen en lectoraten

Dit wordt gedaan door het instellen en in stand houden van leerstoelen en lectoraten gerelateerd aan de sociale zekerheid en de arbeidsmarkt. Hierbij stelt het bestuur vast aan welke leerstoelen er behoefte is op het terrein van de sociale zekerheid en de arbeidsmarkt. Aansluitend wordt bepaald bij welke instelling de leerstoel of het lectoraat wordt ondergebracht. Als laatste wordt bepaald wie als hoogleraar of lector wordt aangesteld. Door middel van onderwijs op dit terrein worden studenten bekend gemaakt met en zo mogelijk enthousiast gemaakt voor het brede onderwerp van de sociale zekerheid en de arbeidsmarkt. Het onderzoek en onderwijs onder leiding van de leerstoelhouder of de lector biedt aanvullende mogelijkheden voor studenten om zich verder in de materie te verdiepen. Hierdoor ontstaat een nieuwe aanwas aan academisch geschoolde beroepsbeoefenaren en onderzoekers op het gebied van de sociale zekerheid en arbeidsmarkt.

3.2. Toekenningsbeleid en voorwaarden

Bij van de hoogleraren en lectoren ontvangen onderzoeksvorstellen wordt onder andere vastgesteld in hoeverre de voorgestelde uitvoering van het ingediende voorstel haalbaar wordt geacht en wordt gekeken naar de prijs-kwaliteitsverhouding. Met een advies van de wetenschappelijke raad worden de ontvangen voorstellen ter besluitvorming voorgelegd aan het bestuur.

3.3 Monitoring en evaluatie

Indien wordt besloten om een onderzoeksproject te subsidiëren, worden ook hier de voorwaarden voor de subsidie schriftelijk vastgelegd en door beide partijen ondertekend. Gedurende de looptijd van het onderzoek wordt de voortgang van het project gemonitord. Bij de afronding van het project wordt het project geëvalueerd, wordt vastgesteld in hoeverre de beoogde doelen zijn bereikt en of de opgedane kennis op de afgesproken wijze is gedissemineerd. De beoordeling van de werkzaamheden van de hoogleraren en de lectoren vindt plaats door een curatorium.

4. Toegankelijkheid resultaten

Instituut Gak vindt het belangrijk dat de resultaten van de maatschappelijke projecten en het onderzoeksprogramma toegankelijk zijn voor een zo breed mogelijk publiek. De maatschappelijke projecten kunnen via de website geraadpleegd worden via de projectengalerij en de jaarverslagen. Voor de toegankelijkheid van de resultaten van de onderzoeksprogramma's is de 'Kennisbank' op de website geplaatst waarin proefschriften, onderzoeksrapporten en artikelen te doorzoeken zijn. Op deze manier wordt zoveel mogelijk onderzoek op het terrein van de sociale zekerheid en de arbeidsmarkt via de website van Instituut Gak toegankelijk gemaakt. Dit wordt ondersteund door de social media kanalen van Instituut Gak.