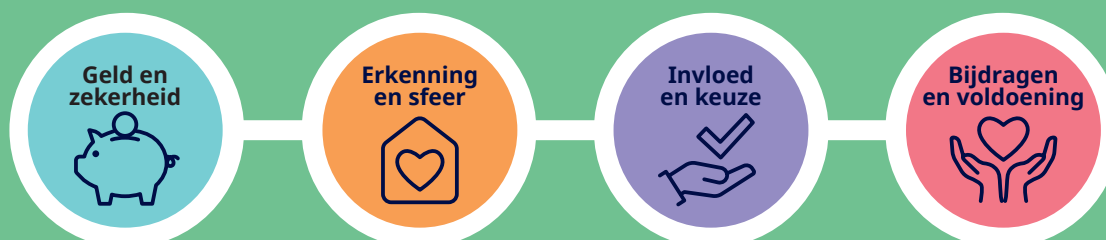




De stap van arbeidsmatige dagbesteding naar (beschut) werk wordt vaak bekeken vanuit economisch perspectief. Wat gebeurt er met iemands uitkering? Gaat iemand er met een salaris op vooruit? Uit onderzoek dat onderdeel is van het programma 'Stap voor stap: van dagbesteding naar (beschut) werk' van Instituut Gak blijkt dat volwaardige participatie op de arbeidsmarkt draait om méér: erkenning, meebeslissen en een bijdrage leveren.

Bekijk de stap van arbeidsmatige dagbesteding naar betaald werk vanuit elk van deze voorwaarden:



CONCLUSIES

Het gebrek aan (beschutte) werkplekken die voldoen aan de vier bovenstaande voorwaarden verhindert de stap naar betaald werk.

Wat iemand belangrijk vindt aan werk, is vaak terug te voeren op het verleden. Veel mensen in arbeidsmatige dagbesteding hebben uitsluiting ervaren. Daarom hechten zij extra waarde aan een goede sfeer op de werkvloer.

Arbeidsmatige dagbesteding voldoet vaak aan méér voorwaarden, maar wordt door de maatschappij niet gezien als werk. Dat leidt tot minderwaardigheidsgevoelens bij deelnemers.

AANBEVELINGEN

Een salaris is belangrijk, maar kijk ook of iemand zich thuis voelt, kan meebeslissen en iets kan bijdragen.

Begeleiders:

- **Besteed aandacht** aan de vier voorwaarden en luister naar het **levensverhaal**. Vraag door naar **waarom** iemand iets belangrijk vindt aan werk. Het 'Werkwaarden Dilemma-spel' helpt bij het gesprek hierover.

Sociaal ontwikkelbedrijven & (reguliere) werkgevers:

- Neem de vier voorwaarden als leidraad voor **het inrichten van werkplekken**.
- Creëer ontwikkelpaden zodat deelnemers kunnen **doorgroeien** van arbeidsmatige dagbesteding naar (beschut) werk binnen de eigen organisatie.

Beleidsmedewerkers & gemeenten:

- Noem 'arbeidsmatige dagbesteding' voortaan '**werk**'.
- Neem **financiële prikkels** weg om mensen in dagbesteding te houden.
- Schep beleidsmatige en financiële **voorwaarden** die **doorstroming** van dagbesteding naar (beschut) werk binnen dezelfde organisatie mogelijk maken.