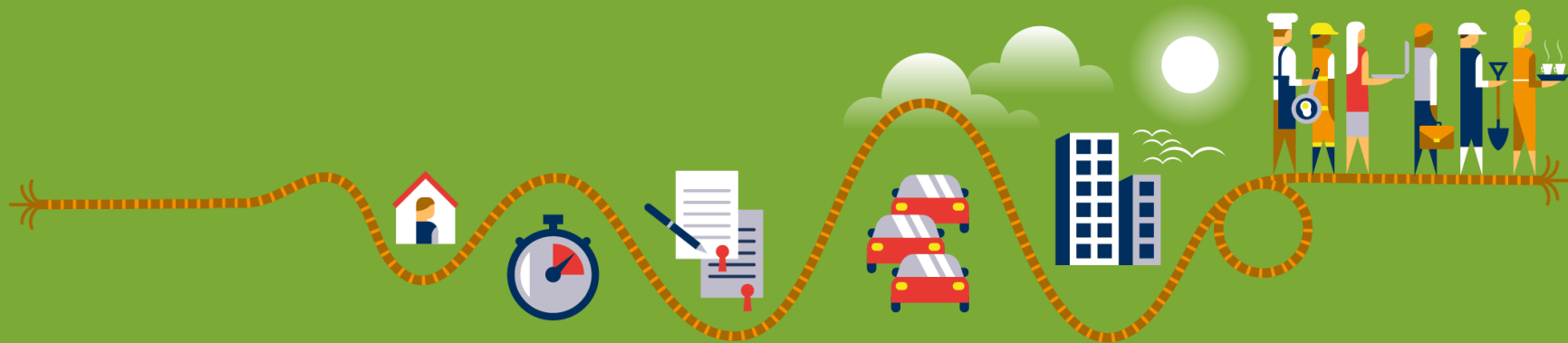


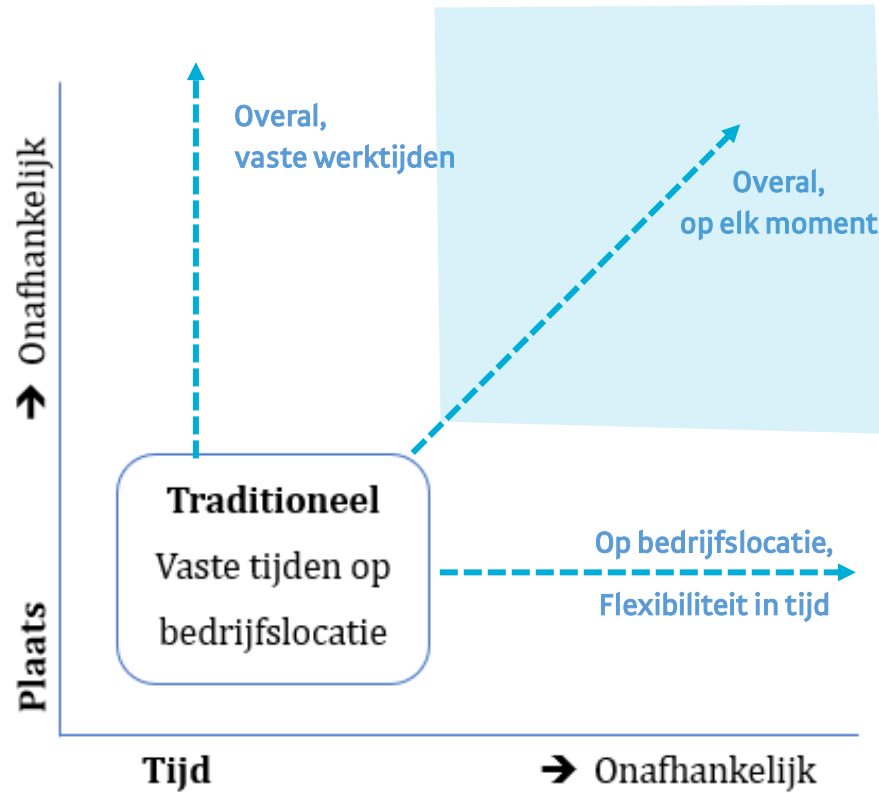


Onderzoek naar hybride werken

Dr. Wieteke Conen
Mr. Dr. Niels van der Neut

Flex in Transitie: routes naar toekomstbestendig flexibel werken

Wat is 'hybride werken'?



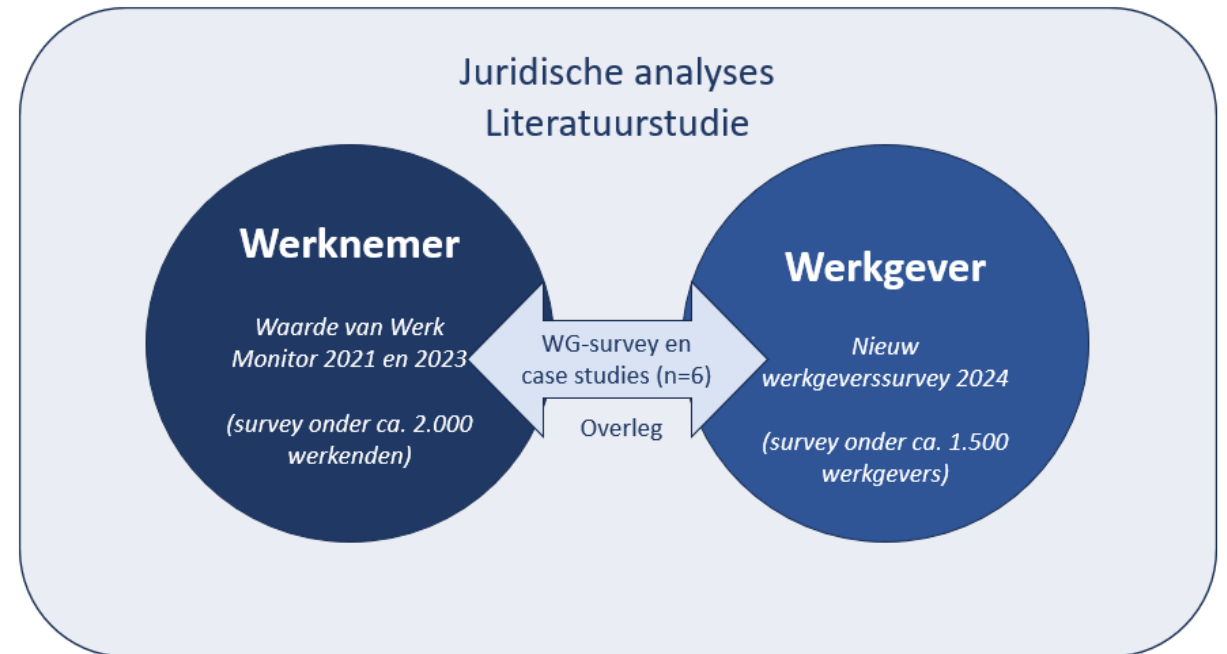
Sluiten aan bij definitie van o.a. SER:

Combineren van verschillende vormen van plaats- en tijdsonafhankelijk werk

Onderzoek in het kort

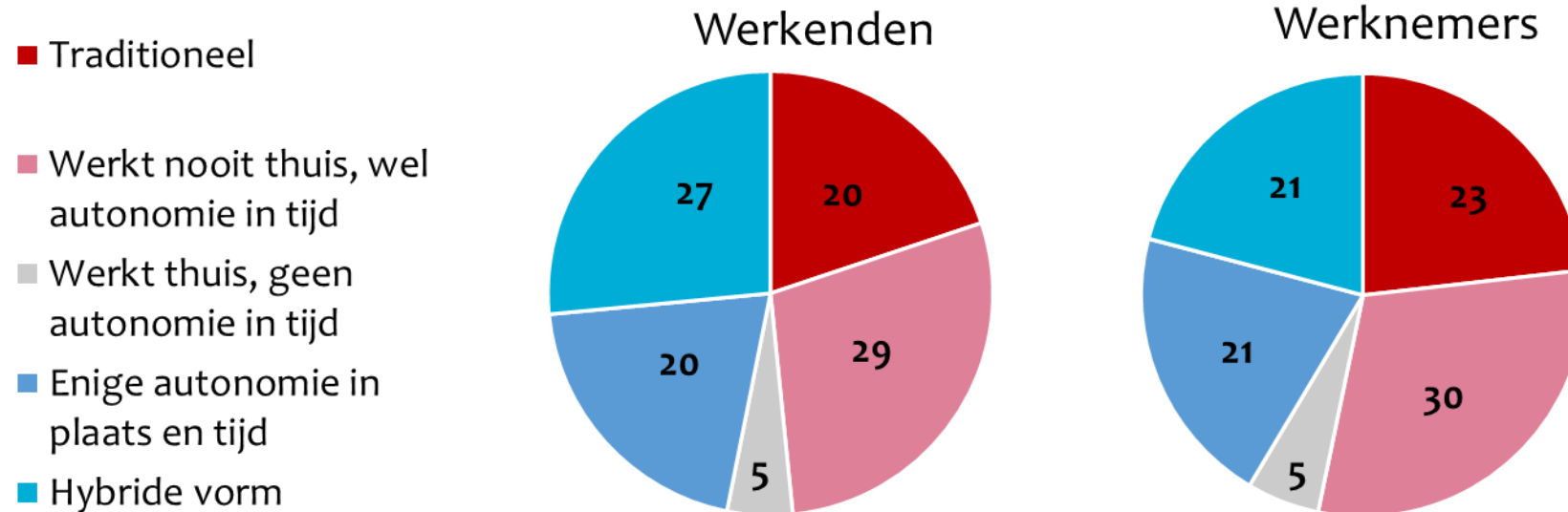
Dit onderzoek gaat in op vragen als:

- Hoe hangt hybride werken samen met **de kwaliteit van werk en werktevredenheid** van werknemers?
- Hoe kijken **werkgevers** aan tegen hybride werken?
- In hoeverre komen werkgevers en werknemers in onderling overleg tot **afspraken** over hybride werken?



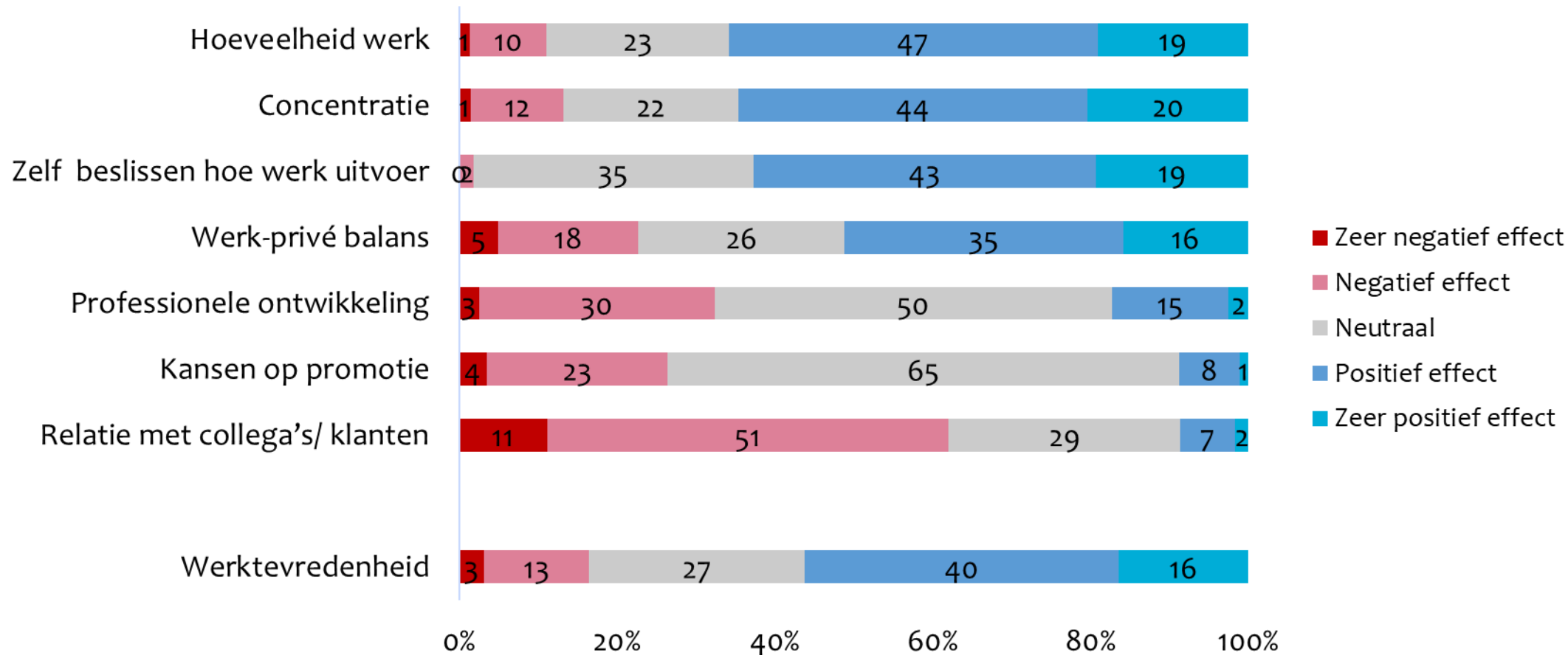
UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Werkenden in verschillende arrangementen



Bron: Waarde van Werk Monitor 2023

Positieve en negatieve effecten van thuiswerken

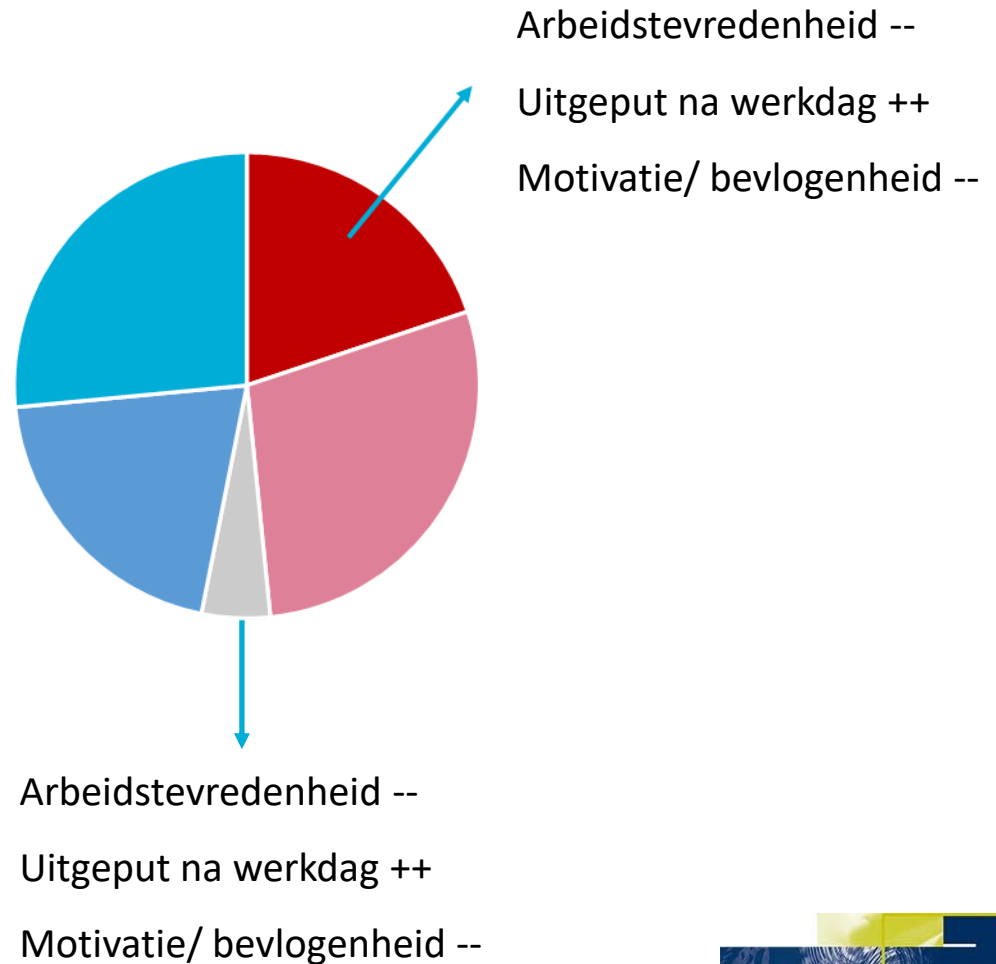


Bron: Waarde van Werk Monitor 2023

Kwaliteit van werk en werktevredenheid

- Traditioneel
- Werkt nooit thuis, wel autonomie in tijd
- Werkt thuis, geen autonomie in tijd
- Enige autonomie in plaats en tijd
- Hybride vorm

Bron: Waarde van Werk Monitor 2023



Wie werkt nooit thuis, maar zou dat wel willen?

- 14 procent van alle werkenden/ 16 procent van alle werknemers
 - Laag- en middelbaar opgeleiden
 - Vrouwen
 - Jonger (tot 35 jaar)
 - Flex-contracten, vooral tijdelijke contracten
 - Niet: informatie en communicatie
- 7 procent van alle werkenden/ 9 procent van alle werknemers die kunnen thuiswerken
 - Laag- en middelbaar opgeleiden
 - Jonger (tot 35 jaar)
 - Tijdelijke contracten

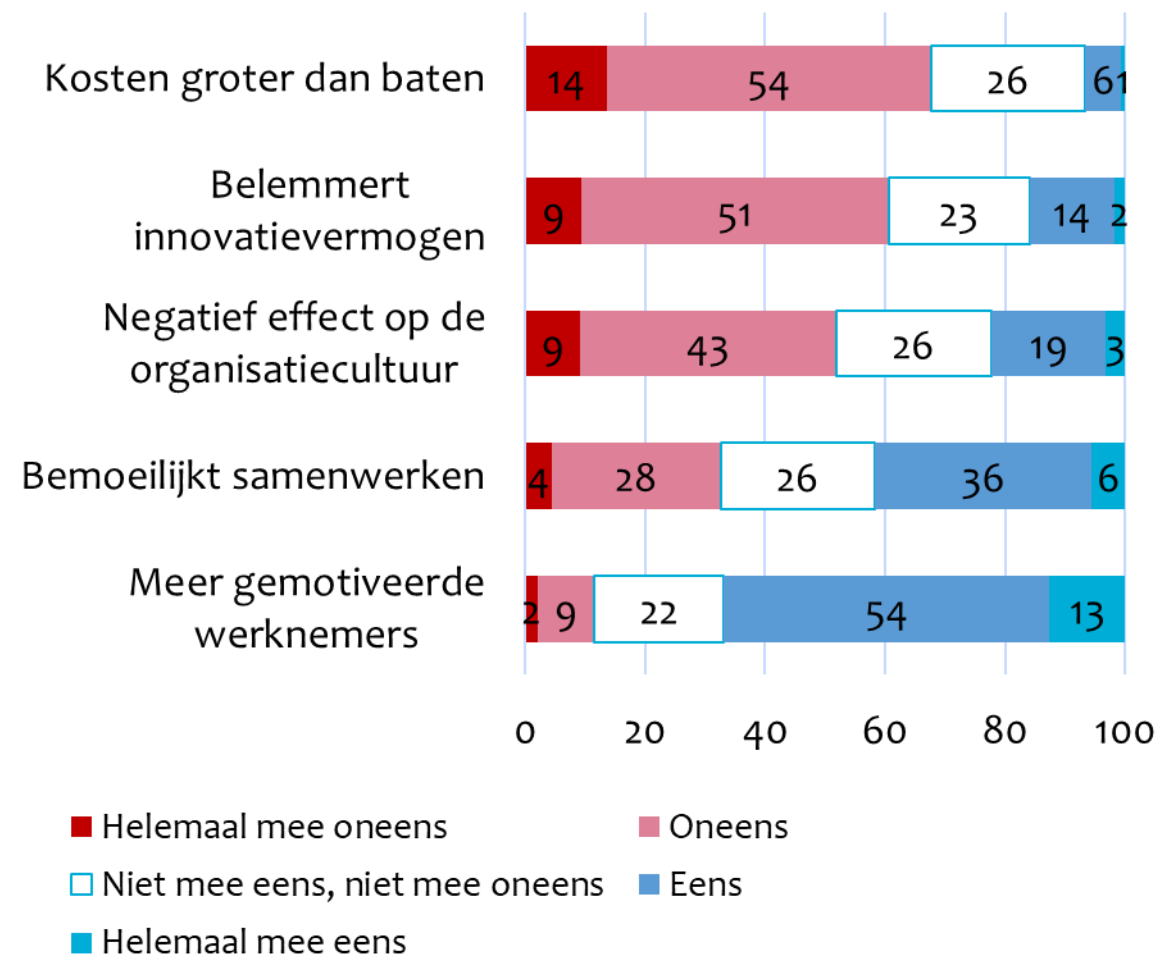
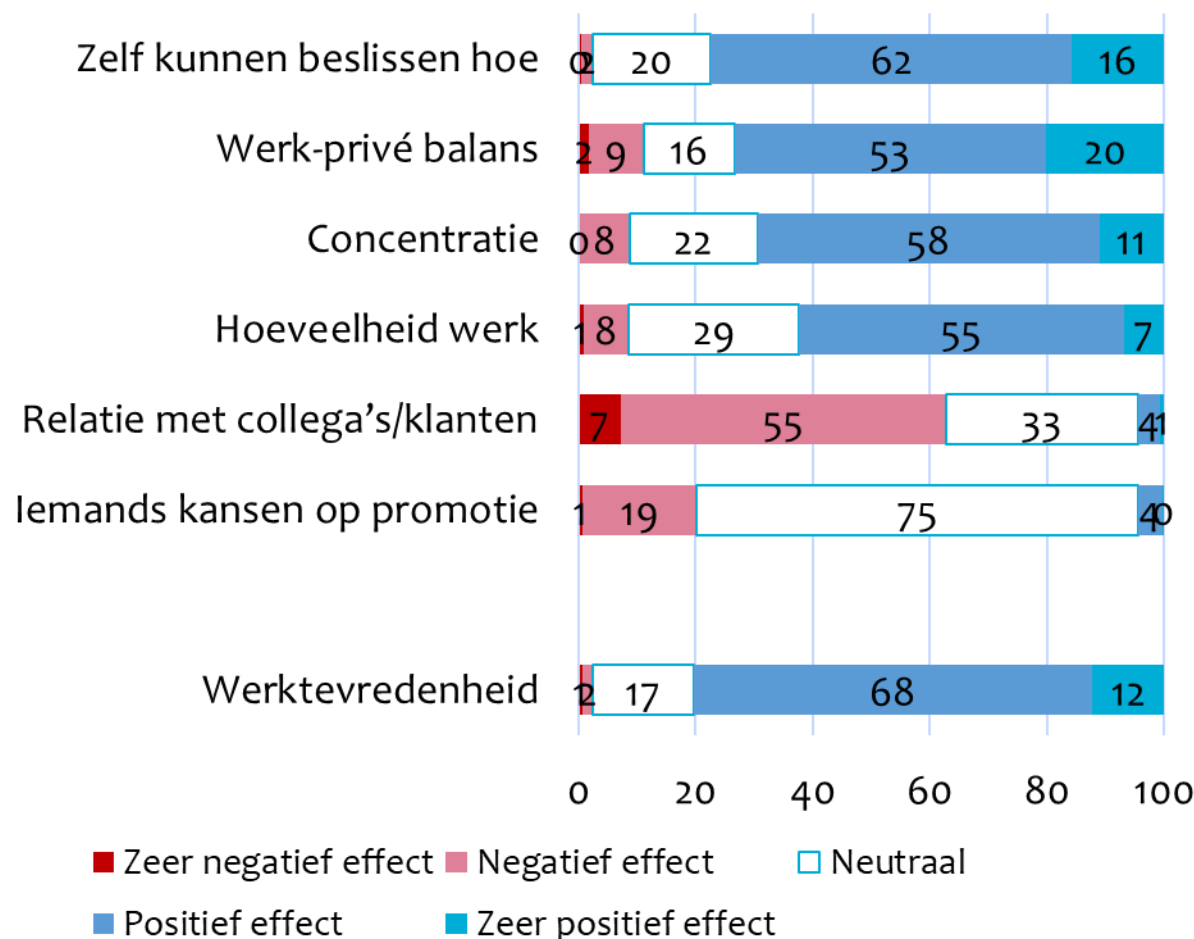
Bron: Waarde van Werk Monitor 2025



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

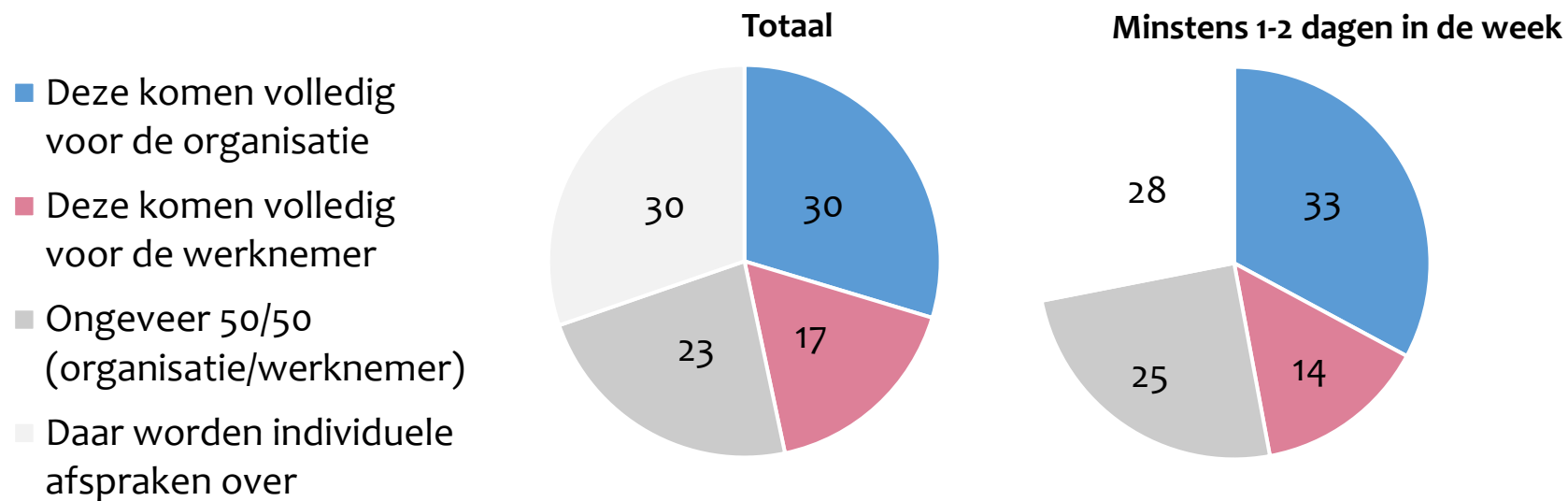


Hybride werken – het perspectief van de werkgever



Hybride werken – beleid in organisaties

- Hoge mate van informaliteit (thuiswerken, bedrijfslocatie, flexibele tijden etc)
- Zorgplicht niet bij iedereen in beeld
- Monitoren lijkt geen punt van aandacht



Bron: Werkgeverssurvey 2024

Overleg en medezeggenschap

- Weinig (periodiek) overleg over hybride werken
- Informeel karakter, ook met OR/ pvt
- OR/pvt vaak niet in beeld
- Besproken onderwerpen:
 - Hoe afspraken tot stand komen met medewerkers (71%)
 - Financiële voorwaarden (65%)
 - Gezonde arbeidsomstandigheden en werk-privébalans (55%)



Afsluiting

Werknemers

- Positieve effecten, nadruk op tijdsonafhankelijkheid
- Versterking van scheidslijnen?

Werkgevers

- (ook) overwegend positief
- Zorgplicht niet bij iedereen in beeld

Ruimte voor verbetering overleg en medezeggenschap



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Meer weten?

- [Projectwebsite Instituut Gak](#)
- [Projectwebsite UvA/ AIAS-HSI](#)
- [Slotconferentie](#) op 19 januari 2026, Pakhuis de Zwijger

Contact:

Wieteke Conen

AIAS-HSI/ University of Amsterdam

Email: W.S.Conen@uva.nl

